

شماره ... 1505/209/د
تاریخ ... 1392/05/16
پست ... ندارد
«سال حماسه سیاسی، حماسه اقتصادی»
مقام معظم رهبری

معاونین محترم پشتیبانی دانشگاه ها / دانشکده های علوم پزشکی کشور

موضوع: در خصوص مرخصی زایمان - بخشنامه

سلام علیکم

احتراماً با توجه به برخی ابهامات در خصوص نحوه احتساب مدت مرخصی زایمان و پیرو نامه شماره 209/1227/د مورخ 92/4/24 معاونت توسعه موارد ذیل به استحضار می رساند.

1. تاریخ اجرای مصوبه مذکور از زمان تصویب قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده توسط مجلس شورای اسلامی (92/3/20) تعیین می گردد.
2. با توجه به اینکه این مصوبه مشمول مادرانی که سن فرزند آنان به نه ماهگی نرسیده باشد لذا مبنای محاسبه مرخصی زایمان تا نه ماهگی فرزند می باشد. لذا مادرانی که قبل از ابلاغ قانون و پس از اتمام شش ماه مرخصی زایمان شروع بکار نموده اند می توانند تا نه ماهگی فرزند خود مجدداً از مرخصی زایمان استفاده نمایند.
3. در صورتی که مادران مشمول از تاریخ تصویب قانون تا ابلاغ آن از مرخصی استحقاقی استفاده نموده- اند، مرخصی استحقاقی ایشان به مرخصی استعلاجی تبدیل شده و مدت مرخصی استحقاقی فوق ایشان برگشت داده می شود.
4. در صورت اعطای مرخصی بدون حقوق به مادران مشمول از تاریخ تصویب قانون تا ابلاغ آن، مرخصی بدون حقوق ایشان لغو و به مرخصی استعلاجی تبدیل می گردد.
5. با استناد به تبصره 3 ماده 82 آئین نامه و ماده 26 دستورالعمل مرخصی ها، مدت مرخصی اضطراری جهت مراقبت از همسر پانزده روز بوده که از تاریخ ولادت فرزند با احتساب ایام تعطیل خواهد بود.
6. با توجه به ابلاغ مصوبه هیئت محترم وزیران به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر افزایش مدت مرخصی زایمان به نه ماه (به شماره 92091/ت/46587 هـ مورخ 92/4/19)، در حال حاضر موضوع پذیرش افزایش سه ماه مرخصی زایمان جهت مادران مشمول توسط سازمان تامین اجتماعی از سوی این اداره کل در حال پیگیری می باشد.
7. با استناد به تبصره 3 ماده 94 آئین نامه هیات علمی، مدت مرخصی استعلاجی زایمان برابر با مقررات عمومی دولت می باشد لذا با توجه به صلاحیه فوق الذکر قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده اعضای هیات علمی نیز مشمول افزایش مرخصی زایمان به 9 ماه می باشند.

دکتر حسین میارکی
مسئول معاونت توسعه و مدیریت کل
منابع انسانی و پشتیبانی